

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR



Licence Economie Gestion parcours
**ECONOMIE & MANAGEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES**
par apprentissage

univ-cotedazur.com

TEMOIGNAGE



Boris

Poursuivre mes études après l'obtention de mon DUT m'est apparu comme une évidence. J'ai donc intégré la licence EMRH par apprentissage de l'ISEM en alternance chez Geodis Calberson. Conscient que l'expérience professionnelle est aussi importante que les qualifications et diplômes obtenus, j'ai jugé idéal de poursuivre en Master EMRH en alternance au sein du groupe Orange. La formation fut complète et enrichissante grâce à la complémentarité des enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels. Dès l'obtention de mon diplôme de Master, j'ai été sollicité par des sociétés de service informatique et je suis actuellement chargé de recrutement en CDI depuis plus d'un an au sein de la société Sogeti High Tech située à Sophia-Antipolis

COMPÉTENCES

- Comprendre les objectifs de la fonction RH dans la gestion des entreprises
- Comprendre les enjeux économiques des RH
- Acquérir et approfondir des connaissances générales de l'environnement économique et concurrentiel des entreprises ou des organisations publiques et privées
- Approfondir du point de vue professionnel les fondamentaux de l'Économie et de la Gestion des Personnels
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et les techniques quantitatives de gestion

Les + de la formation

- La réputation de la formation, depuis + de 20 ans
- L'intégration dès la L3 dans le monde de l'entreprise grâce à l'apprentissage
- La poursuite d'études en Master
- Le soutien du CFA Epure Méditerranée et la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, club des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEG, CCI Côte d'Azur



PRESENTATION

La Licence EMRH a pour objectif de former des étudiants qui se destinent aux métiers des ressources humaines, du recrutement, de la gestion administrative des personnels et à tout autre domaine de la gestion des entreprises afférant à l'organisation stratégique des compétences. Cette formation professionnalisante, organisée par alternance, a pour but de permettre aux étudiants d'acquérir les outils indispensables à la compréhension du monde socioéconomique dans lequel évoluent les entreprises ou les administrations. Elle propose aux étudiants des enseignements théoriques et pratiques dans les domaines de l'Économie, du Droit, de la gestion des RH ainsi que dans ceux du Management des Entreprises.

Cette licence répond aux besoins économiques, sociaux et professionnels des PME et PMI régionales ou nationales mais également aux attentes des grandes entreprises ou de celles à succursales multiples de dimension nationale ou internationale.

PROGRAMME*

Fondamentaux des Ressources Humaines : Introduction aux outils de la GRH (recrutement, formation, GPEC) / GRH / Gestion des conflits et psychologie des RH.

Outils comptables et financiers : Gestion de la paie, Progiciel de gestion de la paie, Analyse financière, Gestion comptable et financière.

Environnement juridique des Ressources Humaines : Droit des sociétés, Droit du travail national et communautaire, Droit de l'entreprise.

Environnement économique des Ressources Humaines : Conjoncture économique et Politiques de l'emploi, Histoire économique du travail, Théorie des Organisations et de la Firme.

Développement stratégique des Ressources Humaines : Management stratégique des RH, Management des Systèmes d'information RH, Perspectives organisationnelles des RH, Total Quality Management.

Outils professionnels : Anglais des Affaires, Informatiques, Techniques Quantitatives de Gestion.

Projet Professionnel : Méthodologie, projet tuteuré, Mémoire professionnel.

MODALITÉS D'ADMISSION

La formation s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence 2 Economie-Gestion, Droit, Psychologie, AES, d'un DUT, d'un DU spécialisé en GRH ou en Validation d'Acquis d'Expériences ou Professionnels.

Les étudiants doivent déposer leur candidature dématérialisée sur la plateforme [e-candidat](#) mais il est conseillé de prendre contact auparavant avec le Département alternance qui vous accompagne dans la recherche de votre entreprise d'accueil si votre profil correspond à la licence.

POURSUITES D'ETUDES

La licence EMRH permet aux étudiants de poursuivre leurs études en Master et plus particulièrement d'intégrer l'un des parcours du Master Gestion des Ressources Humaines ou du Master Economie des Organisations dispensés à l'ISEM. La licence EMRH permet de préparer les concours de la fonction publique des domaines concernés.

DEBOUCHES

- Assistant DRH
- Généraliste en gestion des entreprises ou des administrations publiques ou privées
- Métiers du recrutement
- Métiers de l'intérim
- Cadre de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi
- Cadre administratif des PME/PMO et des administrations publiques et territoriales

PARTENAIRE



Campus Saint Jean D'Angely, 5 rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice



Contacts :

Ludovic RAGNI, Responsable de la licence - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr

Claire BALDIN, Relations entreprises - claire.baldin@univ-cotedazur.fr

Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr

Claire PITOY, Administration et pédagogie - claire.pitoy@univ-cotedazur.fr



www.unice.fr/isem